



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ที่ ๗๗ /๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายทองสุวรรณ เนื้อทอง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายนิคม คำนึ่ง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายสมัย เนื้อทอง | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นายวิศักดิ์ แก้วคำ | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. นายทองทิพย์ ไชยรัตน์ | ประธานสภา อบต.โนนคูณ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๖. นายพง แก้วคำ | รองประธานสภา อบต.โนนคูณ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๗. นายรณพีร์พัชร์ ปัทมาลา | ปลัด อบต. | คณะกรรมการ |
| ๘. นายทองธนา ชื้อสัดย | รองปลัด อบต. | คณะกรรมการ |
| ๙. นายอพนันท์ งอมสงัด | ผอ.กองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายทวีศรัตน์ ศรีฮาด | ผอ.กองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางภิรมณ์ญา ทองแสง | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นายณรงค์ศักดิ์ แสนคราม | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวสุริพร สีหะวงษ์ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวชนานันท์ ขาลี | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
- กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

/๓. ประเมิน...

๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อ ประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายทองสุวรรณ เนื้อทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ