

แบบตรวจสอบข้อมูลหรือหลักฐานการจัดหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดศรีสะเกษ

นางสาวศุภาวรรณ สีหะวงษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ที่	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่อบรม	คำสั่งที่	ระหว่างวันที่	ร
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาการ หลักสูตร การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมศรีลำดวน อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ	๑๑๙/๒๕๖๕ ลว. ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕	๓๐ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๒๕๖๕	

แบบตรวจสอบข้อมูลหรือหลักฐานการจัดหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอโขงเจียม จังหวัดศรีสะเกษ

นางสาวพัชรนันท์ บุญอ้อม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ที่	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่อบรม	คำสั่งที่	ระหว่างวันที่	ร
๑	ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อจัดทำรายงานประเมินผล การควบคุมภายในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง	โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ จ.อุบลราชธานี	๓๓/๒๕๖๕ ลว. ๗ มี.ค. ๒๕๖๕	๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕	

แบบตรวจสอบข้อมูลหรือหลักฐานการจัดหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอ양ขุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

นางสาวปิยะภรณ์ ชาติมนตรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ที่	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่อบรม	คำสั่งที่	ระหว่างวันที่	รวม
๑	หลักสูตร แนวทางการใช้จ่ายเงินรายได้ปกติ การใช้จ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐสำหรับสถานศึกษาที่ถูกต้องตามกฎหมายและเหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษา	โรงแรมลายทอง อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ	๒๒๑/๒๕๖๕ ลว. ๑ ก.ค. ๒๕๖๕	๘ - ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๕	๑

แบบตรวจสอบข้อมูลหรือหลักฐานการจัดหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอทรายมูล จังหวัดศรีสะเกษ

นางสาววิมลรัตน์ สีหะวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ที่	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่อบรม	คำสั่งที่	ระหว่างวันที่	รวม
๑	อบรมเชิงปฏิบัติการการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	โรงแรมศรีลำดวน อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ	๑๓๗/๒๕๕๖๕ ลว. ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕	๑๖ - ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๕	

แบบตรวจสอบข้อมูลหรือหลักฐานการจัดหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอทรายมูล จังหวัดศรีสะเกษ

นางภิรมณ์ญา ทองแสง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ที่	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่อบรม	คำสั่งที่	ระหว่างวันที่	รวม
๑	หลักสูตรหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ไม่เคยได้รับวุฒิบัตร ด้านการตรวจสอบภายใน	อบรมออนไลน์	-	๒๕ - ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕	
๒	หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)	อบรมออนไลน์	-	๘ - ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๕	

แบบตรวจสอบข้อมูลหรือหลักฐานการจัดหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอชนบท จังหวัดศรีสะเกษ

นางम्मหอม ไชยรัตน์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ที่	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่อบรม	คำสั่งที่	ระหว่างวันที่	ร
๑	หลักสูตร ความก้าวหน้าและคุณภาพทางการจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมเกษศิริ อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ		๖ - ๘ พ.ค. ๒๕๖๕	

แบบตรวจสอบข้อมูลหรือหลักฐานการจัดหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอทรายมูล จังหวัดศรีสะเกษ

นางสาวอุทัย แก้วคำ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ

ที่	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่อบรม	คำสั่งที่	ระหว่างวันที่	รวม
๑	หลักสูตร ความก้าวหน้าและคุณภาพทางการจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมเกษศิริ อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ		๖ - ๘ พ.ค. ๒๕๖๕	

แบบตรวจสอบข้อมูลหรือหลักฐานการจัดหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

นางอัจฉราภรณ์ พาทา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ

ที่	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม	สถานที่อบรม	คำสั่งที่	ระหว่างวันที่	รวม
๑	หลักสูตร ความก้าวหน้าและคุณภาพทางการจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมเกษศิริ อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ	-	๖ - ๘ พ.ค. ๒๕๖๕	
๒	หลักสูตร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๘	โรงแรมเทพนคร อ.เมือง จ.บุรีรัมย์	๓๔๔/๒๕๖๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕	๒๖ - ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๕	

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและมีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและมีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับประพฤติดีปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนหากข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยน้อมนำ พระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดี สู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักขมใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

/๑.สงเสริมให้...

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควร ดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์คือ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ติดประกาศทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรการบริหารส่วนตำบลโนนคูณได้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและมีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองการบริหารส่วนตำบลโนนคูณได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอเขมราฐ จังหวัดศรีสะเกษ

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

สรุปผลการติดตามและรายงานการประเมินผล เพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสุริพร สีหะวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายภูซงค์ สีหะวงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(นายรณพีร์พิชญ์ ปัทมาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิรภัช สีหะวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

กิจกรรม Bic Cleaning Day















พนักงานส่วนตำบลตรวจสอบสุขภาพประจำปี









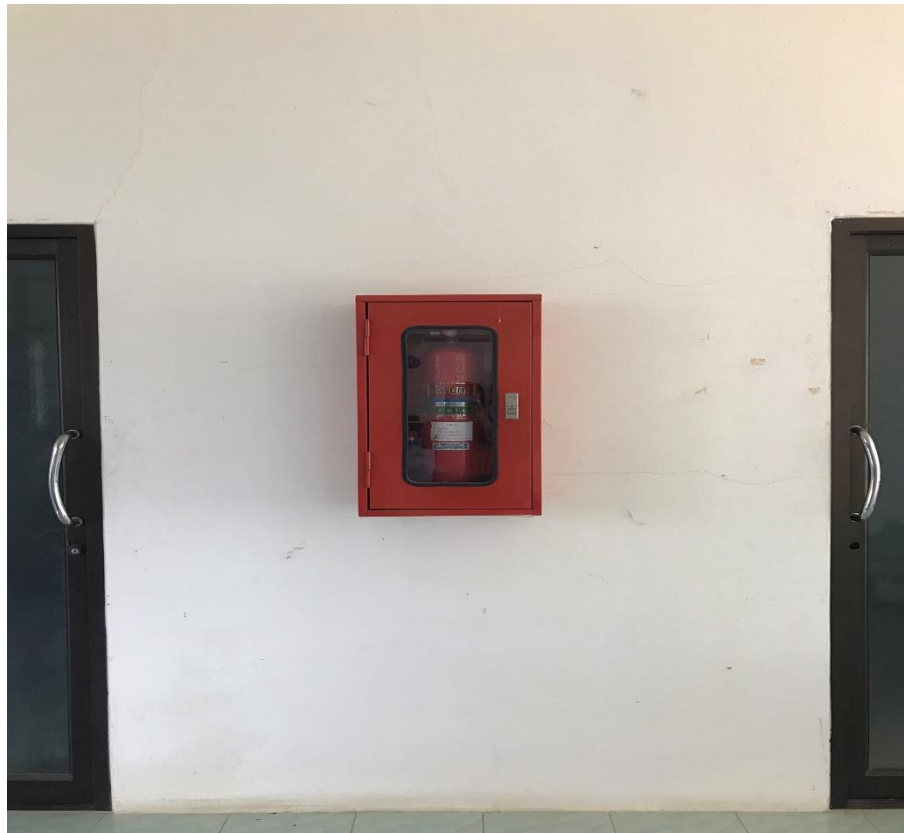
สถานที่ทำงานมีแสงสว่างเพียงพอต่อการทำงาน และใช้งานได้ปกติ



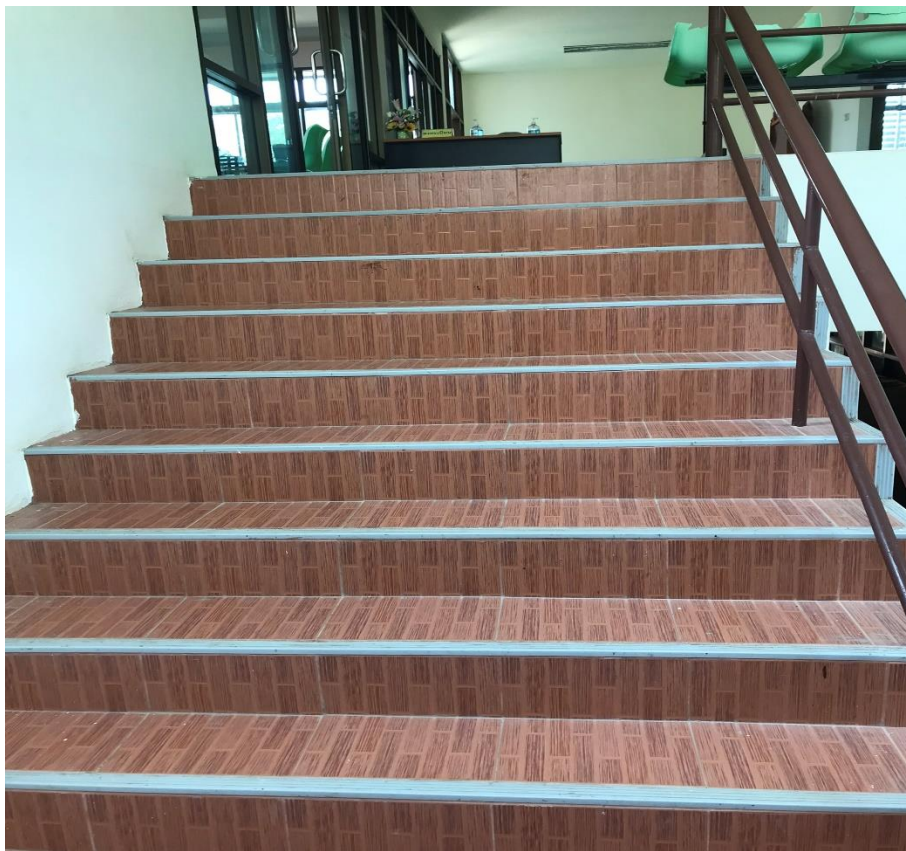
เก้าอี้ม้าหินอ่อนเพื่อมัมพักผ่อน



สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยโดยมีเครื่องดับเพลิง
อยู่ในสภาพดีและพร้อมใช้งานบริเวณชั้นล่างและชั้นบน



สภาพของชั้นบันไดและราวบันไดอยู่ในสภาพดีและสะอาด



ห้องน้ำมีความสะอาด สถาปัตยกรรมดีและพร้อมใช้งาน



สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยโดยมีอุปกรณ์ป้องกันอันตราย
อุปกรณ์ตัดไฟ อยู่ในสภาพดีและพร้อมใช้งาน



สถานที่ทำงานมีการแบ่งพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน





๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แสดงความจำนงตรวจสุขภาพประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี

อ้างถึง หนังสือศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ที่ สธ ๐๙๒๐.๑๑/ว ๑๔๗๙ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับแสดงความจำนงตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี ได้จัดบริการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับหน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน ประชาชนทั่วไป ทั้งในและนอกสถานที่เพื่อคัดกรองภาวะสุขภาพสร้างความตระหนักให้เห็นความสำคัญในการดูแลสุขภาพของตนเอง และสามารถป้องกันการเกิดโรคตั้งแต่ระยะเริ่มแรก และขอเชิญบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมตรวจสุขภาพประจำปี นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณขอแจ้งความจำนงในการตรวจสุขภาพประจำปี ในวันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งรายชื่อบุคลากรในหน่วยงานที่ประสงค์จะเข้าตรวจสุขภาพประจำปี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิริช สีหะวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐-๔๕๖๙๑-๔๒๒๗

www.noonkoon.go.th

เพื่อแสดงความจำนงตรวจสอบสุขภาพประจำปี

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ตำบลโนนคูณ อำเภอขามเฒ่า จังหวัดศรีสะเกษ

รหัสไปรษณีย์ ๓๓๑๙๐

ผู้ประสานงานชื่อ : นางสาววิยะดา บุชบงค์ โทรศัพท์หน่วยงาน : ๐-๔๕๙๑-๔๒๒๗

โทรศัพท์มือถือ : ๐๘-๒๓๖๘-๒๘๔๐ E-mail : wiyada-bim@hotmail.com

รายชื่อผู้แจ้งความจำนงเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ประเภท		ว/ค/ป เกิด	เลขบัตรประจำตัวประชาชน	สิทธิการ รักษา
		ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้าง			
๑	นายรณพีร์พัชญ์ ปัทมาลา	ข้าราชการ		๑๕ พ.ย.๒๕๑๖	๓๓๓๐๙๐๐๒๑๖๓๙๗	อปท.
๒	นายสมคิด เสริฐศรี	ข้าราชการ		๕ มี.ย.๒๕๒๓	๓๓๓๐๔๐๐๕๒๓๓๐๔	อปท.
๓	นางสาวศุภาวรรณ สีหะวงษ์	ข้าราชการ		๒๓ ธ.ค.๒๕๑๕	๓๓๓๐๒๐๐๑๕๒๙๐๖	อปท.
๔	นางสาวอุไรวรรณ นันทะสาร	ข้าราชการ		๒๗ ต.ค.๒๕๒๔	๓๓๓๐๙๐๐๘๙๕๗๙๑	อปท.
๕	นางสาวพัทธนันท์ บุญอุ้ม	ข้าราชการ		๖ มี.ย.๒๕๒๖	๓๓๓๐๒๐๐๑๔๐๓๒๑	อปท.
๖	นางภิรมณญา ทองแสง	ข้าราชการ		๑๕ พ.ย.๒๕๒๒	๓๓๓๐๒๐๐๒๔๗๖๙๙	อปท.
๗	นางสาวสุรพร สีหะวงษ์	ข้าราชการ		๑ มี.ค.๒๕๓๑	๑๓๓๐๒๐๐๐๓๙๙๓๓	อปท.
๘	จำเริญกุล ทองปัญญา	ข้าราชการ		๑๖ ก.ค.๒๕๒๕	๓๓๓๐๙๐๐๖๘๔๙๐๑	อปท.
๙	นางสาววิยะดา บุชบงค์	ข้าราชการ		๑๑ ก.พ.๒๕๒๕	๓๓๓๐๒๐๐๑๓๕๑๙๐	อปท.
๑๐	นางภิตินันท์ กิติธรากุล	ข้าราชการ		๑๓ พ.ย.๒๕๑๖	๓๓๓๐๒๐๐๑๕๒๙๗๓	อปท.
๑๑	นางสาวสุดาวรรณ เนื้อทอง	ข้าราชการ		๖ ก.ย.๒๕๒๖	๓๓๓๐๒๐๐๑๗๙๒๓๕	อปท.
๑๒	นางสาวรุ่งราตรี สีหะวงษ์	ข้าราชการ		๒๖ ก.ย.๒๕๒๖	๓๓๓๐๒๐๐๑๒๔๓๑๗	อปท.
๑๓	นางอุมารินทร์ สีหะวงษ์	ข้าราชการ		๘ ต.ค.๒๕๒๐	๓๓๓๐๒๐๐๑๘๕๐๖๕	อปท.
๑๔	นางสาวปิยะภรณ์ ขาติมนตรี	ข้าราชการ		๒๗ ส.ค.๒๕๒๓	๓๓๓๐๒๐๐๒๔๓๖๑๘	อปท.
๑๕	นางสาววิมลรัตน์ สีหะวงษ์	ข้าราชการ		๔ มี.ย.๒๕๒๓	๓๓๓๐๒๐๐๑๒๔๖๑๙	อปท.
๑๖	นางทองจิ้น แจ่มศรี	ข้าราชการ		๑๗ ส.ค.๒๕๐๗	๕๓๓๐๒๐๐๐๒๐๐๒๐	อปท.
๑๗	นางผมทอม ไชยรัตน์	ข้าราชการ		๓๑ มี.ค.๒๕๑๘	๓๓๓๐๒๐๐๑๕๘๒๙๗	อปท.
๑๘	นางอัจฉราภรณ์ พาหา	ข้าราชการ		๑๕ ก.ย.๒๕๒๐	๓๓๓๐๒๐๐๒๑๖๒๕๔	อปท.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้บังคับใช้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของ บุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายนิรักษ์ สีหะวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ