

แบบการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ
ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 24 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศ อบต.โนนคูณ เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

http://www.noonkoon.go.th/images/pdf/img796_.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศ อบต.โนนคูณ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

http://www.noonkoon.go.th/images/pdf/img794_.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศ อบต.โนนคูณ เรื่อง ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

http://www.noonkoon.go.th/images/pdf/img793_.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศ อบต.โนนคูณ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง

URL ที่เผยแพร่

http://www.noonkoon.go.th/images/pdf/img773____.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต.

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไปใช้ประกอบการประเมิน

พฤติกรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลฯ

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอน ดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานครู อบต.

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต.

๑.๓ ผู้อำนวยการกอง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งในส่วนของการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงาน

๑.๔ ผู้อำนวยการศึกษาฯ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู อบต. ประเมินในส่วน การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการประเมินการปฏิบัติคนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตามและไม่มีความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำให้บุคลากรถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

๑.๖ เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี ก็จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ได้ ๐.๕	จำนวน ผู้ได้ ๑ ชั้น	จำนวน ผู้ได้ ๑.๕ ชั้น	จำนวน ผู้ได้ ๒ ชั้น	จำนวนผู้ไม่ได้รับ การเลื่อนขั้น เงินเดือน
๑.กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป,ประเภท วิชาการ,ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับต้นและ ระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น (ระดับต้นและ ระดับกลาง) และ ศึกษานิเทศก์ อันดับ คศ.๑ - คศ.๓	๑๘	-	๑๘	-	-	-
๒. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ (ระดับ เชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ ดำรงตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศ อันดับ ค.ศ. ๔ และ ค.ศ.๕	-	-	-	-	-	-

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดคล้องคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการอบรมเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบลทุกคน เพื่อที่จะได้ทราบว่าตัวเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับราชการของตนเอง

๓. ผู้อำนวยการกอง ให้คำแนะนำพนักงานส่วนตำบลที่ชี้แจงในการปฏิบัติงานเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. เจ้าหน้าที่ยังขาดความสนใจจะเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ
๒. กรณีที่เป็นผู้จัดอบรมเอง เจ้าหน้าที่ไม่สนใจฟังในเรื่องที่อบรมให้จึงเป็นผลให้ไม่มีการพัฒนาตนเอง ไม่ทราบเส้นทางความก้าวหน้าของตัวเองจะต้องเดินไปในอนาคต
๓. เจ้าหน้าที่ไม่รักในองค์กรที่ตัวเองปฏิบัติงาน ไม่ใส่ใจในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้าไม่ทันกำหนดเวลาและไม่ทันกับความต้องการของประชาชน

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดทำข้อตกลงร่วมกัน โดยกำหนดให้เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
 ๒. องค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดฝึกอบรม เพื่อปรับทัศนคติในการปฏิบัติงาน การประพฤติตน การสร้างความสามัคคี รักในองค์กร
๖. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. ผู้บังคับบัญชาจะต้องมีคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่เอินเอียงไปข้างใดข้างหนึ่ง
 ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องทำด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส ให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมต่อไป

ผู้รายงาน



(นางสาวสุริพร สีหะวงษ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



(นางเพลินจิตร์ เบ็ญจรุญ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

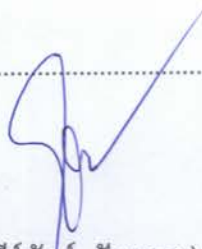


(นายทองธนา ชื่อสัตย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



(นายรณพีร์พิชญ์ ปัทมาลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ความเห็น..... *สรุป*

(ลงชื่อ)



(นายนิรัช สีหะวงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ