



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
อำเภอวังฆุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอเขายายจ้อย จังหวัดศรีสะเกษ**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการวางแผนกำลังคน</p>	<p>เพื่อดำเนินการวางแผนกำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตราจ้าง และการบริหารอัตราจ้างให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรอย่างเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภายในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการ กำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กร คาดหวัง</p>	<p>๑. แผนอัตราจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราจ้างที่ รองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจของ หน่วยงาน และสอดคล้องกับโครงสร้างส่วน ราชการในปัจจุบัน ๒. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับภารกิจ ขององค์กร ๓. ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน สมรรถนะเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ บริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การ เลื่อนระดับ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>เพื่อวางแผนกำลังคนและสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งตามคุณลักษณะมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจขององค์กร</p>	<p>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ และตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>๑. การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณที่ ๒๖๒/๒๕๖๔ เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามคำสั่ง อบต.โนนคูณที่ ๒๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก <p>๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ที่ ๓๔๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก 	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ ราชการและการปฏิบัติตนได้ อย่างเหมาะสม และใช้เป็น แนวทางในการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และการพิจารณา ความดี ความชอบประจำปี มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง</p> <p>๒. ดำเนินการประเมิน ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ</p>	<p>๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง</p> <p>๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง</p> <p>๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามแบบคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนด</p> <p>๕. รายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับดีเด่น</p>	<p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน</p> <p>๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงาน</p> <p>๔. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ พนักงานส่วนตำบล และค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง</p> <p>๕. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแบบ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด</p> <p>๖. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีคะแนนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่น รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (ตุลาคม)</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือ เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความ ประพฤติของตน ให้ปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษา ประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติ อำนวยความ สะดวกและให้บริการแก่ ประชาชนตามหลักธรรม	มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และ พนักงาน แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ	
๕. การสรรหาคณะคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน	เพื่อวางแผนและดำเนินการตาม แผน ในการสรรหาคณะคนเก่ง ตามคุณลักษณะมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และเลือกสรร บุคคลที่เป็นคณะคนเก่ง เพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนด กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ๒. ประกาศรับโอน (ย้าย) ๓. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	๑. การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณที่ ๒๖๒/๒๕๖๔ เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามคำสั่ง อบต. โนนคูณที่ ๒๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร บุคคลเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ที่ ๓๔๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๖. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ และนำความรู้ทักษะ ที่ได้มาปฏิบัติ	๑. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ๒. รายงานผลการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลตามหลักสูตรมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางานหรือความก้าวหน้าในการบริหารงานได้ โดยจัดทำสรุปตารางการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	เพื่อให้บุคลากรมองเห็น ความก้าวหน้าในสายอาชีพ หลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย การเลื่อนระดับที่ สูงขึ้น และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะ ทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจ ในระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลขององค์กร ก่อให้เกิด การกระตุ้นการพัฒนาตนเอง ไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจ และรักษาบุคลากรที่มี ความสามารถให้อยู่กับองค์กร ต่อไป	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๓. ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละ รอบการประเมินผู้ประเมินได้แจ้งผลการประเมิน ให้ผู้ถูกประเมินทราบทุกครั้ง ๒. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๓. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลใน ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	
๘. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของ บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน	จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงาน ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงาน และข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนการ ทำงาน สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อ วางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงาน ได้	๑. มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน ๒. จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล ๓. สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย อุปกรณ์ ป้องกันอันตราย อุปกรณ์ตัดไฟ ถังดับเพลิง แสง สว่าง ๔. กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย	๑.

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ทำให้พนักงานส่วนตำบลไม่ได้เข้ารับการอบรมตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วนทุกตำแหน่ง เนื่องจากโครงการอบรมมีการเลื่อนการจัดและยกเลิกโครงการ และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีการดำเนินโครงการเนื่องจากการสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ การบรรจุแต่งตั้งอยู่ระหวารอการสรรหา รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งที่ว่าง อาจทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า ขาดบุคลากรรับผิดชอบโดยตรงในตำแหน่งนั้นๆ การจัดทำแบบประเมินประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. หน่วยงานมีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้วยตนเอง ในเรื่องระเบียบกฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยการประสานวิทยากรที่มีความรู้ในวิชาชีพและอยู่ในพื้นที่มาอบรมให้ความรู้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๒. การจัดประชุมประจำเดือนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อชี้แจงข้อราชการที่ต้องยึดถือปฏิบัติให้อยู่ในหลักปฏิบัติของการเป็นข้าราชการที่ดีและให้ศึกษาระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งอยู่เสมอ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบและทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน
๓. องค์กรควรดำรงรักษาบุคลากร และสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และตอบแทนรางวัลประจำปี เพื่อแก้ปัญหาในการขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน