



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ที่ ศก๗๕๘๐๕/๗๐

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตใน  
ประเด็นสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่๒)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ/ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อการป้องกันการทุจริต ประเด็นสินบนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยนั้น

### ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนฐานกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมลาความโปร่งใสในการบริหารงานโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีและมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ทุกคนให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและความร่วมมืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒. ภาวะเปียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบันภาวะเปียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน จัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความขัดแย้งในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๓.การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์

๔.การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

๔.๑ การให้ความรู้แบบต่างๆ ดังนี้

การจัดทำแบบและประกาศใช้มาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อสร้างความมั่นใจแก่บุคลากรให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตต่างๆ เช่น การรับของขวัญของกำนัล

การจัดการความรู้มีการถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรมกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้การประชุมประจำทุกเดือน

๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประเด็นสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ ระดับสูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประเด็นสินบนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ได้ดังนี้

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score		
		Likelihood	Impact	Risk Score
1	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต -การพิจารณาการตรวจสอบการเสนอความเห็นของการอนุมัติ อนุญาตไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ หรือเจ้าหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ในระหว่างการตรวจสอบเอกสารหลักฐานเพื่อความ รวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ	2	4	8  (ปานกลาง)
2	การจ่ายเงินโดยไม่มีหลักฐานการจ่ายหรือหลักฐานการจ่ายไม่ ถูกต้อง	2	4	8  (ปานกลาง)
3	การเบิกจ่ายเงินโดยไม่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ	2	4	8  (ปานกลาง)
4	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย -การนำวัสดุ/ครุภัณฑ์ อาತಿ รถยนต์ของทางราชการไปใช้ในงาน ส่วนตัว	2	3	6  (ปานกลาง)
5	การรับของขวัญ หรือผลประโยชน์ หรือรับสินบน	3	2	6

	- ใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้กับบุคคลหรือผู้รับบริการ			(ปานกลาง)
6	การรับสินบน ของขวัญหรือของกำนัลที่มีค่าส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่	3	2	6 (ต่ำ)
7	การบริหารงานบุคคล -การบริหารงานบุคคลถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	4	2	8 (ต่ำ)
8	มีการรับฝากลูกหลาน หรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้ามาทำงาน	4	2	8 (ปานกลาง)
9	การจัดซื้อจัดจ้าง -การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเนื่องจากการติดต่อกับภาคเอกชนในการจัดซื้อจัดจ้าง	2	3	6 (ปานกลาง)
10	ผู้ความคุมงานก่อสร้างมีส่วนได้เสียกับผู้รับเหมา	3	2	6 (ปานกลาง)
11	เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	4	2	8 (ปานกลาง)

หมายเหตุ      สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ  
                     สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง  
                     สีส้ม      หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง  
                     สีแดง     หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

จากข้อมูลในตารางพบว่าความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต-การพิจารณาการตรวจสอบการเสนอความเห็นของการอนุมัติอนุญาตไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอหรือเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในระหว่างตรวจสอบเอกสารหลักฐานเพื่อความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ ด้านความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย เช่น ใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้กับบุคคลหรือผู้รับบริการ ด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย การดำเนินการทางวินัย ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเนื่องจากการติดต่อกับภาคเอกชนในการจัดซื้อจัดจ้าง จากการวิเคราะห์ตามขั้นตอนการประเมินความเสี่ยง 5 องค์ประกอบ 17 หลักการ ความเสี่ยงทุจริตจัดอยู่ในระดับต่ำ เป็นความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้แต่ต้องเฝ้าระวังติดตามอย่างต่อเนื่อง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วิเคราะห์แล้วเห็นว่า ยังคงมีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จำเป็นต้องมีการควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จำนวน 11 เหตุการณ์ (เหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงจากระดับปานกลาง อยู่ในระดับ ต่ำ ) แต่อย่างไรก็ตามองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณยังคงต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องเพื่อไม่ให้เหตุการณ์ความเสี่ยงขยับขึ้นไปในระดับที่สูงขึ้น โดยการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง ต่อไป

เหตุการณ์ความเสี่ยง	สถานะความเสี่ยงก่อนดำเนินการ	วิธีตอบสนองความเสี่ยง	มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	สถานะความเสี่ยงภายหลังการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	สรุปความเสี่ยง	
						ควบคุมได้	ควบคุมไม่ได้
<p><b>ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต</b></p> <p>1.การพิจารณาการตรวจสอบการเสนอความเห็นของการอนุมัติอนุญาตไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ หรือเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ใน</p>	ปานกลาง	เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้แต่ต้องใช้มาตรการการเฝ้าระวังโดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การ	-กำหนดให้ผู้บริหาร และข้าราชการทุกระดับ พนักงานจ้าง อบต.โนนคูณ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสและไม่กระทำการ	ผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30	ต่ำ	/	

<p>ระหว่างการตรวจสอบเอกสารหลักฐานเพื่อความเร็วในการพิจารณาอนุมัติ</p>		<p>วิเคราะห์ การแจ้งเตือน การดำเนินการเมื่อ เหตุการณ์เกิดขึ้น</p>	<p>ใดๆเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ เพื่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง โยงกันรวมถึง ปฏิบัติตาม กฎหมาย และนโยบายด้านการทุจริต คอร์รัปชั่นอย่าง เคร่งครัดไม่เรียกร้องหรือ</p>	<p>กันยายน 2566 โดย ดำเนินการตลอดทั้ง ปีงบประมาณ และรายงาน ผล ทุก 6 เดือนโดยมี กลุ่มเป้าหมายคือผู้บริหาร ข้าราชการทุกระดับ</p>			
<p>2.การจ่ายเงินโดยไม่มีหลักฐานการจ่ายหรือหลักฐานการจ่ายไม่ถูกต้อง</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้แต่ต้องใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน การดำเนินการเมื่อ เหตุการณ์เกิดขึ้น</p>	<p>ดำเนินการหรือสนับสนุนหรือ ยอมรับการให้สินบน หรือการคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบและทุก กิจกรรมที่อยู่ภายใต้การดูแล เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและ บุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องไม่ว่าโดย ทางตรง หรือทางอ้อม รวมถึง การควบคุม การบริจาค เพื่อ การกุศล การให้ของขวัญ และ</p>	<p>พนักงานจ้าง กำชับให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย และ นโยบายด้านการทุจริตอย่าง เคร่งครัดและเน้นย้ำทุกครั้ง ที่ที่ประชุมประจำเดือนเพื่อ เป็นการกระตุ้นให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน จ้างได้ตระหนักและนำไปถือ ปฏิบัติทำให้การปฏิบัติตาม</p>	<p>ต่ำ</p>	<p>/</p>	
<p>3.การเบิกจ่ายเงินโดยไม่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้แต่ต้องใช้มาตรการการเฝ้าระวัง</p>	<p>การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ต้องมีความโปร่งใส ไม่มี เจตนา เพื่อโน้มน้าวให้</p>	<p>มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยงขององค์การ บริหารส่วนตำบลโนนคูณ</p>	<p>ต่ำ</p>	<p>/</p>	

<p>ความเสี่ยงการทุจริตในการ ความโปร่งใสของการใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ 4.การนำวัสดุ/ครุภัณฑ์ อาทิต รถยนต์ของทางราชการไปใช้ใน งานส่วนตัว</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมี การเก็บรวบรวม การ วิเคราะห์ การแจ้งเตือน การดำเนินการเมื่อ เหตุการณ์เกิดขึ้น</p> <p>เป็นความเสี่ยงที่อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้แต่ต้อง ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมี การเก็บรวบรวม การ วิเคราะห์ การแจ้งเตือน การดำเนินการเมื่อ เหตุการณ์เกิดขึ้น</p>	<p>เจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือ ภาคเอกชน ดำเนินการที่ไม่ เหมาะสม โดยครอบคลุมทุก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นที่ ดำเนินธุรกิจกับ อบต.โนนคูณ เพื่อให้การดำเนินการด้านการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บรรลุตามนโยบาย ที่กำหนด ทั้งนี้ กำหนดให้มีการประเมิน ความเสี่ยงด้านการทุจริต คอร์รัปชัน และกำหนดให้มี การตรวจสอบการปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันนี้ โดยถือเป็นส่วน หนึ่งของแผนตรวจสอบ ภายใน โดยมีการสอบทาน ความครบถ้วนเพียงพอของ กระบวนการและสอบทาน</p>	<p>บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับ หนึ่ง คือความเสี่ยงลดลง จากปานกลางเป็นความ เสี่ยงต่ำไม่มีการทุจริตหรือ ร้องเรียนทุจริตในความเสียง ทั้ง 11 เหตุการณ์ที่ได้ วางแผนบริหารจัดการความ เสียงแต่อย่างไรก็ตามความ ยังคงต้องเฝ้าระวังไม่ให้ ความเสี่ยงขยับขึ้นไปใน ระดับที่สูงขึ้น โดยการเฝ้า ระวังติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ต่ำ</p>	<p>/</p>	
--	----------------	---	--	--	------------	----------	--

<p>5.การรับของขวัญ หรือ ผลประโยชน์ หรือรับสินบน - ใช้ตำแหน่งหน้าที่ช่วยเหลือ อำนวยความสะดวกให้บุคคล หรือผู้รับบริการ</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>เป็นความเสี่ยงที่อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้แต่ต้อง ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมี การเก็บรวบรวม การ วิเคราะห์ การแจ้งเตือน การดำเนินการเมื่อ เหตุการณ์เกิดขึ้น</p>	<p>การประเมินความเสี่ยงเพื่อให้ มั่นใจได้ว่า มาตรการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันมีความ เพียงพอและมีประสิทธิผล และมีการรายงาน การสอบ ทานต่อผู้บริหาร อบต.โนนคูณ นอกจากนี้กำหนดให้มีการ ทบทวนแนวทาง ปฏิบัติและ ข้อกำหนดในการดำเนินการ อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อให้</p>		<p>ต่ำ</p>	<p>/</p>	
<p>6.การรับสินบน ของขวัญหรือ ของกำนัลที่มีค่าส่งผลกระทบต่อ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>เป็นความเสี่ยงที่อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้แต่ต้อง ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมี การเก็บรวบรวม การ วิเคราะห์ การแจ้งเตือน การดำเนินการเมื่อ เหตุการณ์เกิดขึ้น</p>	<p>สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของระเบียบ ข้อบังคับ และ ข้อกำหนดของกฎหมาย</p>		<p>ต่ำ</p>	<p>/</p>	

<p>7.การบริหารงานบุคคล -การบริหารงานบุคคลถูก แทรกแซงจากผู้มีอำนาจ</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>เป็นความเสี่ยงที่อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้แต่ต้อง ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมี การเก็บรวบรวม การ วิเคราะห์ การแจ้งเตือน การดำเนินการเมื่อ เหตุการณ์เกิดขึ้น</p>			<p>ต่ำ</p>	<p>/</p>	
<p>8.มีการรับฝากลูกหลาน หรือ บุคคลที่ตนเองได้รับ ผลประโยชน์เข้ามาทำงาน</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>เป็นความเสี่ยงที่อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้แต่ต้อง ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมี การเก็บรวบรวม การ วิเคราะห์ การแจ้งเตือน การดำเนินการเมื่อ เหตุการณ์เกิดขึ้น</p>			<p>ต่ำ</p>	<p>/</p>	



<p>9.การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเนื่องจากมีการติดต่อกับภาคเอกชนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้แต่ต้องใช้มาตรการการเฝ้าระวังโดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน การดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น</p>			<p>ต่ำ</p>	<p>/</p>	
<p>10.ความคุมงานก่อสร้างมีส่วนได้เสียกับผู้รับเหมา</p>	<p>ปานกลาง</p>	<p>เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้แต่ต้องใช้มาตรการการเฝ้าระวังโดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน การดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น</p>			<p>ต่ำ</p>	<p>/</p>	

11.เอื้อประโยชน์ให้กับ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	ปานกลาง	เป็นความเสี่ยงที่อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้แต่ต้อง ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมี การเก็บรวบรวม การ วิเคราะห์ การแจ้งเตือน การดำเนินการเมื่อ เหตุการณ์เกิดขึ้น			ต่ำ	/	
---	---------	---	--	--	-----	---	--

๕.การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยงานของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิยมชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

๕.๑ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักให้กับพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุมประจำเดือน การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๕.๒การวางแผนและมาตรการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งจัดส่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๕.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริตความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๕.๔การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส มีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหารซึ่งเน้นการปลอดทุจริตเพื่อให้เกิดพลังเข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

#### ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ สามารถดำเนินการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ดี เห็นควรแจ้งเวียนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) ให้ทุกสำนัก/กองทราบเพื่อถือปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ


(ลงชื่อ).....

(นางภริมณญา ทองแสง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็น .....

(ลงชื่อ)



(นายรณพีร์พัชฎ์ ปัทมาลา)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

- อนุมัติตามเสนอ
- ไม่อนุมัติ เนื่องจาก .....

(ลงชื่อ).....  


(นายนิรภัช สีหะวงษ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ